

PETUNJUK PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KINERJA SECARA ELEKTRONIK (EKINERJA VER. 2.0)

Apa yang berbeda di Versi 2.0:

1. Sistem informasi dibangun berdasarkan Peraturan Menpan dan RB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai ASN
2. Tahapan Pengisian:
 - a. **Validasi Secara Mandiri** data diri, jabatan, unit kerja, data penilai, data referensi cascading.
 - b. Import data Pengisian SKP dari PK yang telah berjalan, serta rencana aksi/inisiatif strategis bagi SKP Pimpinan.
 - c. Pengisian Perspektif Rencana Kinerja
 - d. Pengisian capaian kinerja berdasarkan unggah bukti dukung
 - e. Penilaian Perilaku BerAKHLAK oleh atasan langsung
 - f. Penilaian umpan balik dan pengisian ekspektasi atasan secara kualitatif.
 - g. Rating Hasil Kerja, Rating Perilaku kerja, dan Predikat Kinerja Pegawai
3. Aplikasi ini dapat diakses melalui komputer, laptop dan gadget (tab, smartphone)

Petunjuk Umum dan Akses Login Sistem Informasi Kinerja (e-Kinerja)

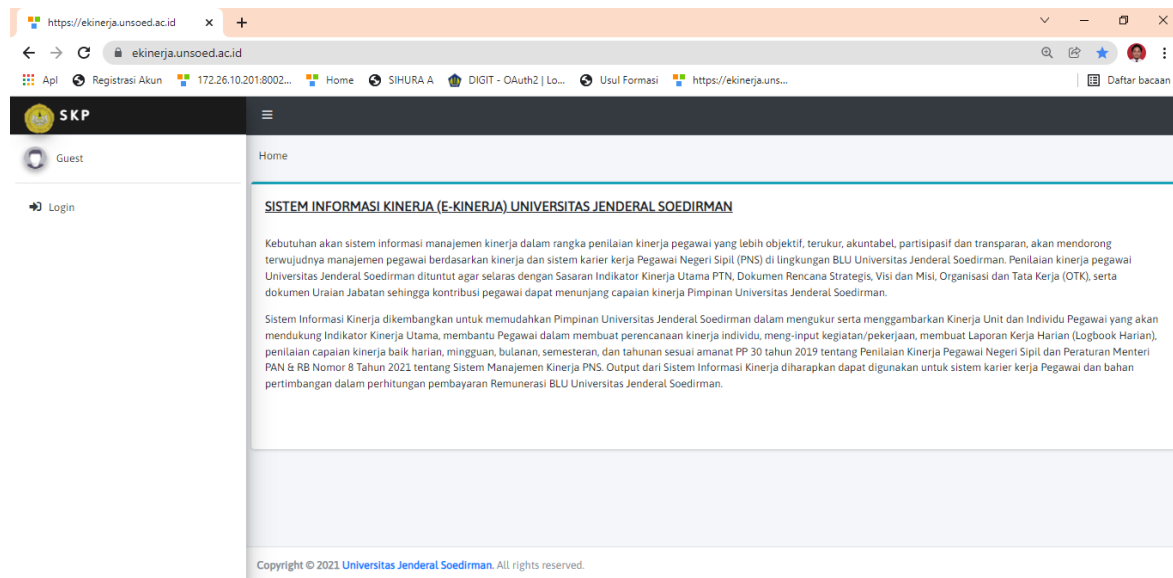
Aplikasi e-Kinerja merupakan aplikasi *web based* yang dapat diakses menggunakan web browser seperti internet explorer, mozilla firefox, google chrome dan web browser lainnya.

Rekomendasi Browser :

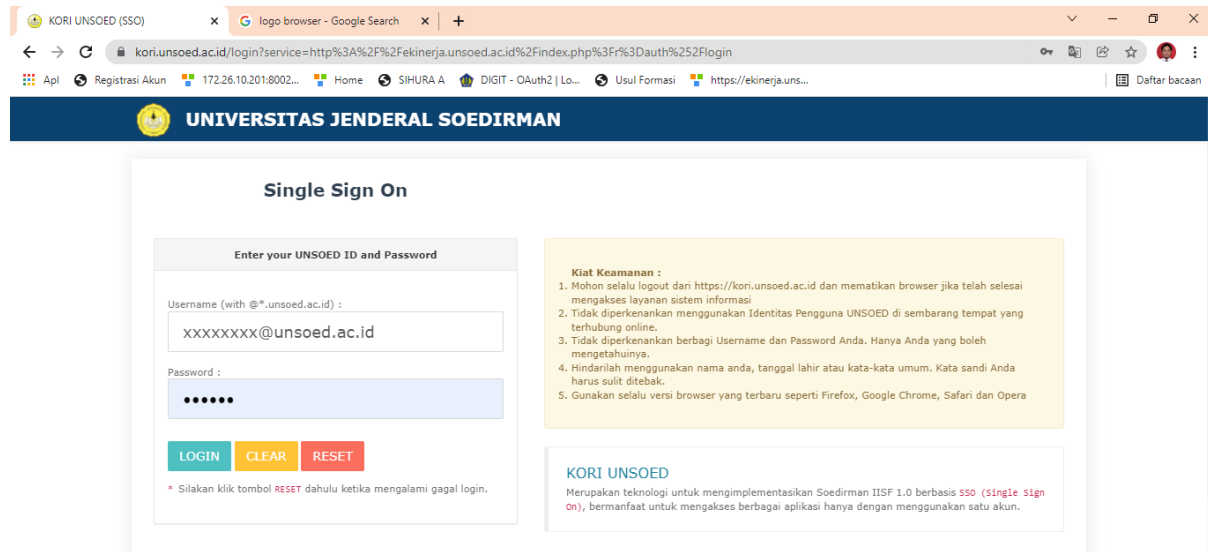


Aplikasi ini dapat diakses melalui komputer, laptop dan gadget (tab, smartphone) selama terinstal web browser dan terkoneksi dengan internet.

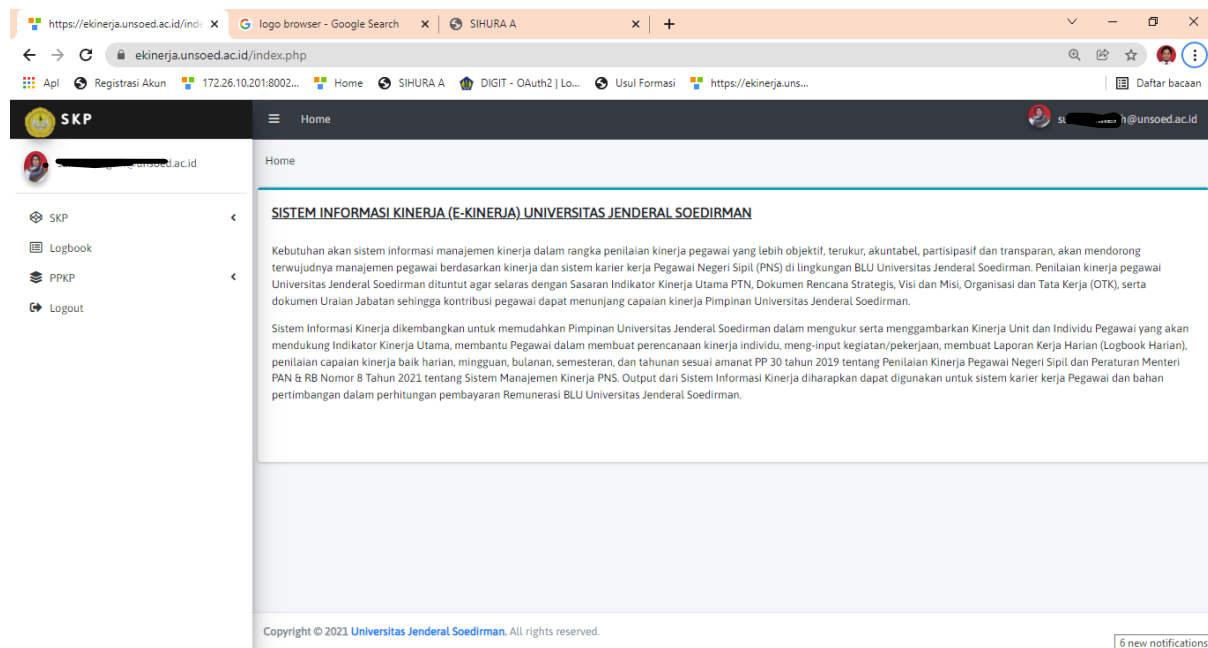
Setelah itu ketikkan alamat <http://ekinerja.unsoed.ac.id> pada web browser. Berikut tampilan awal laman :



Setelah itu klik login dan akan diarahkan ke halaman *Single Sign On* (KORI Unsoed), gunakan akun G-Suite (xxx@unsoed.ac.id) dan masukkan password untuk melanjutkan masuk ke dalam aplikasi e-Kinerja.

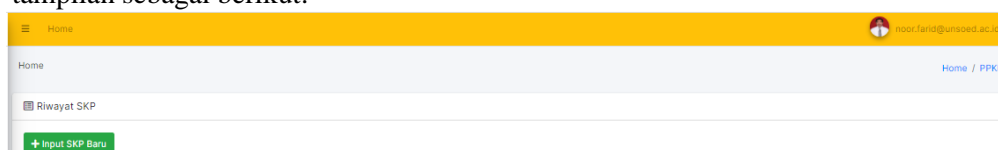


Apabila login berhasil maka akan tampil halaman awal/beranda seperti gambar berikut:

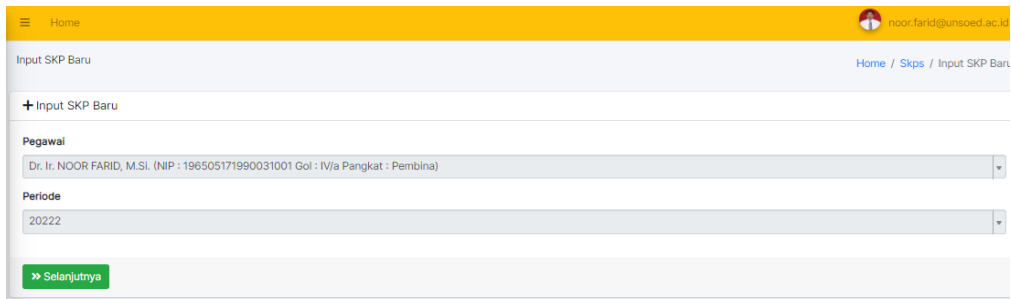


Terdapat beberapa menu untuk user pegawai diantaranya:

1. **SKP**, menampilkan menu untuk melakukan pengisian Sasaran Kinerja Pegawai dan pemantauan persetujuan Sasaran Kinerja Pegawai.
 - a. Untuk melakukan pengisian sasaran pilih menu SKP → Pengisian Sasaran, akan muncul tampilan sebagai berikut:

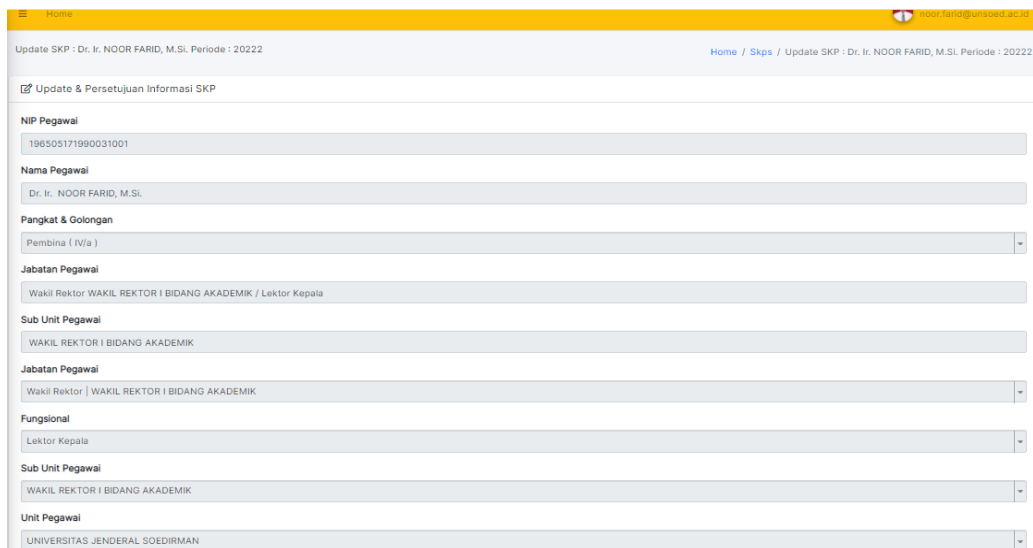


- b. Selanjutnya pilih/klik tombol **+ Input SKP Baru** akan muncul tampilan sebagai berikut:

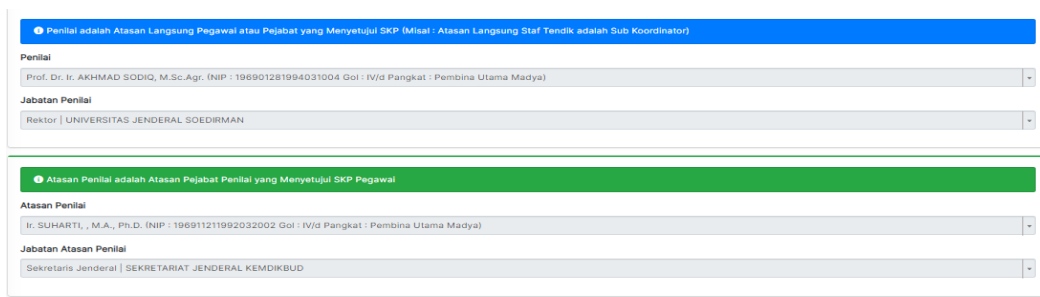


Pilih/klik tombol **selanjutnya**, lalu akan muncul tampilan Validasi Persetujuan Informasi SKP

- Gambar berikut merupakan tampilan mengenai informasi data Pegawai yang akan menyusun SKP, pastikan Jabatan Pegawai (Tambahan/struktural), fungsional (jabatan pelaksana/fungsional), Sub Unit Kerja dan Unit Kerja sudah sesuai dengan kondisi awal Periode Penyusunan (contoh: awal periode semester 2 adalah kondisi data pegawai di Bulan Juli)



- Gambar berikut (label berwarna biru) wajib terisi sesuai dengan **atasan langsung yang menyetujui SKP pada sistem**, sesuai dengan kondisi awal Periode Penyusunan (contoh: awal periode semester 2 adalah kondisi data pegawai di Bulan Juli)



- Gambar berikut (label berwarna kuning dan merah) wajib terisi sesuai dengan **Pejabat yang berwenang menilai dan menandatangani SKP output dokumen** untuk label kuning, dan **atasan dari Pejabat yang berwenang menilai dan menandatangani SKP output dokumen** untuk label merah, sesuai kondisi awal Periode Penyusunan (contoh: awal periode semester 2 adalah kondisi data pegawai di Bulan Juli)

Penilai SKP adalah Pejabat yang Menilai & Menandatangani SKP Pegawai. (Misal : Penilai SKP Staf Tendik Pusat adalah Kapata Biro dan Penilai SKP Staf Tendik Fakultas adalah Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan)

Penilai SKP
Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr. (NIP : 196901281994031004 Gol : IV/d Pangkat : Pembina Utama Madya)

Jabatan Penilai PPKP
Rektor | UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

Atasan Penilai SKP adalah Atasan Pejabat yang Menilai & Menandatangani SKP Pegawai

Atasan Penilai SKP
Ir. SUHARTI, M.A., Ph.D. (NIP : 196911211992032002 Gol : IV/d Pangkat : Pembina Utama Madya)

Jabatan Atasan Penilai PPKP
Sekretaris Jenderal | SEKRETARIAT JENDERAL KEMDIKBUD

- Label biru merupakan pejabat pimpinan unit

Pimpinan Unit adalah Pejabat Atasan Tertinggi Pegawai yang Memiliki Perjanjian Kinerja

Pimpinan Unit
Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr. (NIP : 196901281994031004 Gol : IV/d Pangkat : Pembina Utama Madya)

Jabatan Pimpinan Unit
Rektor | UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

- Isian referensi cascading kinerja dapat dipilih berdasarkan penugasan dan dialog kinerja, referensi cascading kinerja dapat dipilih lebih dari satu referensi, contoh untuk Koordinator Tata Usaha dapat menambahkan referensi cascading dari WD 1, 2, 3 dan jika mendapatkan penugasan dari Kepala Biro maka dapat menambahkan cascading kinerja Kepala Biro (tipe SKP di atasnya), **dengan catatan mendapatkan persetujuan atasan langsung unitnya.**

Referensi Cascading			Showing 1-1 of 1 item.
#	Jabatan & Unit Cascading	Nama Pejabat	
1	Rektor UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.	


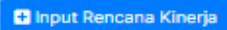
Sebelum dilakukan finalisasi pilih tombol **Preview**, sistem akan menampilkan informasi PNS yang dinilai dan Pejabat Penilai PNS tersebut, jika informasi sesuai dapat dilakukan finalisasi (**mohon berhati-hati, informasi yang sudah difinalisasi tidak dapat diubah**)

I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI			II. PEJABAT PENILAI	
NAMA	Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si.		NAMA	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.
NIP	196505171990031001		NIP	196901281994031004
PANGKAT/GOL	Pembina (IV/a)		PANGKAT/GOL	Pembina Utama Madya (IV/d)
JABATAN	Wakil Rektor WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK / Lektor Kepala		JABATAN	Rektor
UNIT KERJA	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN		UNIT KERJA	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)
PERILAKU KERJA				

- c. Setelah difinalisasi akan muncul tampilan *Pengisian Rencana Kinerja IKI, Target, Perspektif dan Manual Indikator Kinerja*

I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI			II. PEJABAT PENILAI		
1	Nama	Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si.	1	Nama	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.
2	NIP	196505171990031001	2	NIP	196901281994031004
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina (IV/a)	3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)
4	Jabatan	Wakil Rektor WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK / Lektor Kepala	4	Jabatan	Rektor
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

HASIL KERJA					
Jenis Kinerja	Rencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Target	Perspektif	Manual IK
No results found.					

Untuk melakukan pengisian rencana kinerja, dapat memilih tombol  untuk mengambil isian dari PK sebelumnya (Khusus untuk pengisian SKP Pimpinan), selain itu dapat menambahkan rencana kinerja dengan memilih tombol  untuk mengisi rencana kinerja dari **Tusi/OTK** dan **Rencana Aksi / Inisiatif Strategis** (berdasarkan hasil dialog kinerja dengan atasan langsung).

Rencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Target	Perspektif	Manual IK
Kinerja Utama				
Persentase Lulusan S1 Dan D4/D3/D2 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Menjalankan Studi atau Menjadi Wiraswasta 	Indeks Ketetapan Seleksi Mahasiswa Baru (Target = 1 : 40)	0,03 .		  
	Jumlah Mahasiswa Dari Wilayah T3 dan atau Transmigrasi	0 Orang		  
	Mahasiswa Dengan Toefl Like Score > 450	50 %		  
	Persentase Mahasiswa S1 Dan D4/D3/D2 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS Di Luar Kampus Atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	28 %		  
	Persentasi Mahasiswa Yang Memperoleh Nilai UEPT 400 Pada Ujian Pertama	100 %		  
Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA Unit Kerja 	Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA Unit Kerja	90 .		  
Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen 	Jumlah sitasi Jurnal Unsoed Terindeks SINTA	1.190 Orang		  
	Jumlah sitasi Jurnal Unsoed Terindeks SINTA	3.000 Orang		  

Isian perspektif didasarkan pada ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu pejabat pimpinan tinggi dan pimpinan unit kerja mandiri memenuhi 4 perspektif, yaitu:

- Perspektif penerima layanan**, yang merefleksikan kemampuan organisasi dalam memenuhi keinginan dan harapan penerima layanan/ pemangku kepentingan;
- Perspektif proses bisnis**, yang merefleksikan perbaikan proses untuk menghasilkan keluaran yang memiliki nilai tambah bagi pemangku kepentingan;
- Perspektif penguatan internal**, yang merefleksikan kemampuan organisasi/ unit kerja untuk mengembangkan sumber daya yang dimiliki organisasi sebagai pengungkit untuk pencapaian tujuan organisasi. Perspektif ini penting sebagai bentuk investasi untuk keberhasilan jangka panjang; dan
- Perspektif anggaran**, yang merefleksikan kinerja dalam rangka efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Perspektif ini harus ada dalam setiap rencana SKP pejabat pimpinan tinggi atau pimpinan unit kerja mandiri.

Isian manual indikator kinerja Tahun 2022 dapat dilihat pada Buku Panduan Indikator Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang dapat diunduh pada <http://bit.ly/manualiki2022>

Isian Target, jika target merupakan range 10-20, maka diisi:

- Batas bawah : 10
- Batas atas : 20

Jika target bukan range, contoh target 100% maka diisi:

- Batas bawah : 100%
- Batas atas : 100%

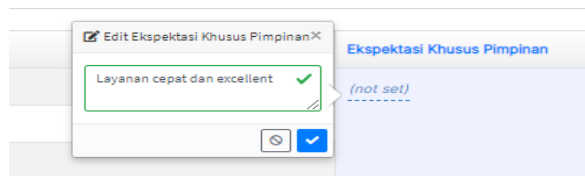
Metode pengukuran (Maximise untuk capaian semakin tinggi semakin baik atau Minimise untuk capaian semakin rendah semakin baik)

Jika isian Sasaran Kinerja Pegawai telah yakin terisi dengan benar dan lengkap, silakan untuk melakukan pengajuan persetujuan dengan memilih tombol/klik **FINALISASI SKP**

Selanjutnya persetujuan akan dilakukan **oleh atasan langsung PNS** dengan terlebih dahulu melakukan persetujuan perilaku pegawai dan ekspektasi khusus perilaku yang diharapkan berdasarkan core Value BERAKHLAK.



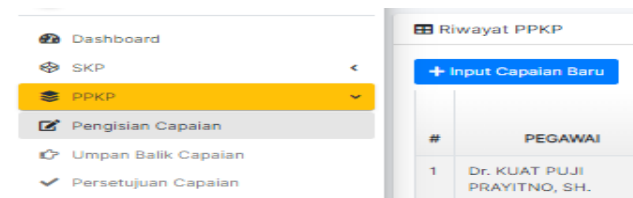
ID	Core Values	Indikator Perilaku Kerja	Ekspektasi Khusus Pimpinan
1	Berorientasi Pelayanan	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti	(not set)
2	Akuntabel	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	(not set)
3	Kompeten	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	(not set)



Pilih tombol Preview SKP untuk melihat output dari sistem, pilih batalkan finalisasi pegawai jika isian SKP Pegawai belum sesuai, atau pilih setuju jika isian SKP Pegawai sudah sesuai.



Jika Pengisian SKP telah disetujui, maka Pengisian Capaian Kinerja dapat dilanjutkan.



Untuk melakukan pengisian capaian silakan pilih menu PPKP => Pengisian capaian dan pilih tombol **Input Capaian Baru**

Lalu akan muncul menu validasi persetujuan PPKP, dimana anda harus memvalidasi kembali data diri, jabatan, unit kerja, data penilai kondisi saat tanggal penilaian (*Akhir Semester 2 : di Bulan Desember 2022*). Selanjutnya pilih finalisasi jika data sudah sesuai, dan akan muncul:

NO I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI			NO II. PEJABAT PENILAI		
1	Nama	Dr. KUAT PUJI PRAYITNO, SH, M.Hum.	1	Nama	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.
2	NIP	196508291990021002	2	NIP	196901281994031004
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)	3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)
4	Jabatan	Wakil Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala	4	Jabatan	Rektor
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

Capaian SKP Penilaian Perilaku

RENCANA KINERJA			CAPAIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU				
#	Uraian Rencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Target	Realisasi	% CIKI	Rating	Umpan Balik CIKI
Kinerja Utama							
1	Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu (Qs100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER	100 %	0 %		+	
2	Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja	Persentase Dosen Dalam Jabatan Lektor Kepala Dan Guru Besar Terhadap Jumlah Dosen Keseluruhan	32 %	0 %		+	
3		Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang sesuai kriteria kemdikbudristek, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja yang diinput dalam SISTER	100 %	0 %		+	

Untuk melakukan pengisian capaian silakan pilih tombol pada lingkaran merah (+), sistem akan membuka jendela baru seperti berikut:

NO I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		NO II. PEJABAT PENILAI			
1	Nama	Dr. KUAT PUJI PRAYITNO, SH, M.Hum.	1	Nama	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.
2	NIP	196508291990021002	2	NIP	196901281994031004
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)	3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)
4	Jabatan	Wakil Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala	4	Jabatan	Rektor
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

Capaian SKP Penilaian Perilaku

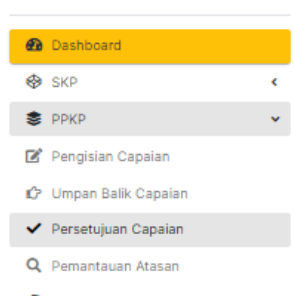
INPUT CAPAIAN IKI

Uraian Rencana Kinerja	Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu (Qs100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir
Uraian Iki	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER
Target	100 %
Realisasi	<input type="text" value=""/> %
Uraian Realisasi/Capaian Berdasarkan Bukti Dukung	<input type="text"/>
File Data Dukung	<input type="button" value="Select file ..."/> <input type="button" value="Cancel"/> <input type="button" value="Browse ..."/>

Isi pada kolom Realisasi Capaian sesuai bukti dukung, beri uraian mengenai realisasi/capaian berdasarkan bukti dukung, upload file data dukung dengan memilih browse dan pilih file, lalu pilih simpan. Apabila seluruh capaian kinerja telah terinput silakan pilih untuk mengajukan penilaian kepada penilai/atasan langsung.

PERAN PENILAI/ATASAN LANGSUNG

Pada menu atasan langsung, untuk melakukan penilaian capaian, pilih menu PPKP=> Persetujuan Capaian



Akan muncul menu berikut:

#	NIP Pegawai	Nama Pegawai	Pangkat	Sub Unit Pegawai	Jabatan Pegawai	Status PPKP
1	196508291990021002	Dr. KUAT PUJI PRAYITNO, SH, M.Hum.	Pembina Utama Muda	WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN	Wakil Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala	DIAJUKAN



Pilih

pada Status **PPKP diajukan**, lalu akan muncul jendela baru:

RENCANA KINERJA			CAPAIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU				
#	Uraian Rencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Target	Realisasi	% CIKI	Rating	Umpun Balik CIKI
Kinerja Utama							
1	Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu (Qs100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi	
2	Persentase Dosen Tetap Berkegiatan Akademik S3; Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja	Persentase Dosen Dalam Jabatan Lektor Kepala Dan Guru Besar Terhadap Jumlah Dosen Keseluruhan	32 %	24 %	75%	Dibawah Ekspektasi	
3	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA Unit Kerja	Persentase Dosen Tetap Berkegiatan Akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang sesuai kriteria Kemdikbudristek, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja yang diinput dalam SISTER	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi	
4		Prosentase Realisasi Belanja PNBPI/BLU yang disahkan ke KPPN Perbulan	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi	

Pilih gambar pensil untuk melakukan penilaian, akan muncul pop up sebagai berikut:

Input Umpun Balik Capaian Indikator Kinerja Individu

Uraian Rencana Kinerja	Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu /Qs100 By Subject, Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir
Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER
Target	100 %
Realisasi	100 % (100 %)
Uraian Realisasi/Capaian Berdasarkan Bukti Dukung	Berdasarkan data pada sister.unsoed.ac.id, Seluruh Dosen telah mengupdate kegiatan tridharma, dll.
Rating	Sesuai Ekspektasi
UMPAN BALIK :	
Realisasi di Acc	100.00 %
Rating di Acc	Sesuai Ekspektasi
Uraian Umpun Balik Berdasarkan Bukti Dukung	
Response	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

pada kolom umpun balik, lakukan penilaian terhadap

1. *realisasi yang disetujui berdasarkan bukti dukung yang ada.*
2. Pilih rating, jika realisasi yang disetujui lebih rendah dari realisasi yang diajukan maka pilih dibawah ekspektasi, jika realisasi yang disetujui lebih tinggi dari realisasi yang diajukan maka pilih diatas ekspektasi.
3. Sertakan umpun balik, bisa diisikan alasan dari menilai rating lebih rendah atau lebih tinggi, atau kata-kata motivasi kerja.
4. Pilih Icon Respon Positif atau negatif terhadap capaian kinerja pegawai yang dinilai.
5. Pilih Simpan jika telah selesai melakukan penilaian

Selanjutnya Lakukan Penilaian Perilaku Jika telah selesai mengisi keseluruhan umpun balik, rating, dan respon.

PENILAIAN PERILAKU PEGAWAI

I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI			II. PEJABAT PENILAI		
1	Nama	Dr. KUAT PUJI PRAYITNO, SH, M.Hum.	1	Nama	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.
2	NIP	196508291990021002	2	NIP	196901281994031004
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)	3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)
4	Jabatan	Wakil Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala	4	Jabatan	Rektor
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

Capaian SKP **Penilaian Perilaku**

RENCANA KINERJA				CAPAIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU			
#	Uraian Rencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/KI	Target	Realisasi	% CIKI	Rating	Umpam Balik CIKI
Kinerja Utama							
1	Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu (Qs100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi	Pertahankan, update terus profil pada IKU ini (Sesuai Ekspektasi) 🟡 (Q)

Untuk memberikan penilaian, pilih tombol Penilaian Perilaku, akan tampil seperti berikut:

#	Core Value	Keterangan	Nilai	Komentar Pimpinan
1	Berorientasi Pelayanan	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
2	Berorientasi Pelayanan	Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
3	Berorientasi Pelayanan	Melakukan perbaikan tiada henti	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
4	Akuntabel	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
5	Akuntabel	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
6	Akuntabel	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
7	Kompeten	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
8	Kompeten	Membantu orang lain belajar	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	
9	Kompeten	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	<input type="radio"/> Sangat Kurang <input type="radio"/> Kurang <input type="radio"/> Cukup <input type="radio"/> Baik <input type="radio"/> Sangat Baik	

Silakan lakukan penilaian per core value dengan memilih nilai antara skala 5 (Sangat Kurang s.d. Sangat Baik), dan berikan komentar.

Setelah penilaian perilaku selesai, kembali pada tombol capaian skp dan lakukan finalisasi penilaian dengan memilih tombol **✓ SETUJU**