## PETUNJUK PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KINERJA SECARA ELEKTRONIK (EKINERJA VER. 2.0)

Apa yang berbeda di Versi 2.0:

- 1. Sistem informasi dibangun berdasarkan Peraturan Menpan dan RB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai ASN
- 2. Tahapan Pengisian:
  - a. Validasi Secara Mandiri data diri, jabatan, unit kerja, data penilai, data referensi cascading.
  - b. Import data Pengisian SKP dari PK yang telah berjalan, serta rencana aksi/inisiatif strategis bagi SKP Pimpinan.
  - c. Pengisian Perspektif Rencana Kinerja
  - d. Pengisian capaian kinerja berdasarkan unggah bukti dukung
  - e. Penilaian Perilaku BerAKHLAK oleh atasan langsung
  - f. Penilaian umpan balik dan pengisian ekspektasi atasan secara kualitatif.
  - g. Rating Hasil Kerja, Rating Perilaku kerja, dan Predikat Kinerja Pegawai
- 3. Aplikasi ini dapat diakses melalui komputer, laptop dan gadget (tab, smartphone)

# Petunjuk Umum dan Akses Login Sistem Informasi Kinerja (e-Kinerja)

Aplikasi e-Kinerja merupakan aplikasi *web based* yang dapat diakses menggunakan web browser seperti internet explorer, mozilla firefox, google chrome dan web browser lainnya.



Aplikasi ini dapat diakses melalui komputer, laptop dan gadget (tab, smartphone) selama terinstal web browser dan terkoneksi dengan internet.

Setelah itu ketikkan alamat http://ekinerja.unsoed.ac.id pada web browser. Berikut tampilan awal laman :

ttps://ekinerja.unsoed.ac.id × +		~ - Ø ×			
$\leftrightarrow$ $\rightarrow$ C $($ ekinerja.unsoed.ac.id	← → C ( ■ ekinerja.unsoed.ac.id				
👖 Apl 🔇 Registrasi Akun 📍 172.26.10.20	01:8002 🚏 Home 💿 SIHURA A 🍿 DIGIT - OAuth2   Lo 📀 Usul Formasi 🊏 https://ekinerja.uns	🖽 Daftar bacaan			
👜 skp	=				
C Guest	Home				
+) Login	SISTEM INFORMASI KINERJA (E-KINERJA) UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN Kebutuhan akan sistem informasi manajemen kinerja da latim karje kaja Pegawai Vagt lebih objektil, terukur, akuntabel, partisipasif dan transparan terwujudnya manajemen pegawai berdasarkan kinerja da nistem karje Nge Pegawai Vagter Sibj (UNS) di Ungkungan BU Universitas Jenderal Soedirman. Per Universitas Jenderal Soedirman dituntu tagre selaras dengan Sasaran Indikator Kinerja Utama PTN. Ookumen Rencana Strategis, Vsi dan Mila, Organisasi dan Tad dokumen Uralan Jabatan sehingga kontribusi pegawai dapat menunjang capalan kinerja Pimpinan Universitas Jenderal Soedirman. Sistem Informasi Kinerja di kembangkan untuk memudahkan Pimpinan Universitas Jenderal Soedirman dalam mengkurs perta menggambarkan Kinerja Oliti dan mendukung Indikator Kinerja Utama, membantur Pegawai dalam membuta perencamaan Kinerja individ, meng-input kegitatan/sekerjan, membuta Leporan ker penlaian capalan kinerja Dalih karian, mingguan, bulanan, semesteran, dan tahunan sesuai amanat PP 30 tahun 2019 tentang Penlaian Kinerja Pegawai Negeri SI PAN & RB Nomor 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja PNS. Output dari Sistem Informasi Kinerja diharapkan dapat digunakan untuk sistem kari er ker perlimbangan dalam perhitungan pembayaran Remunerasi BLU Universitas Jenderal Soedirman.	, akan mendorong ilalan kineja pegawai a Kerja (OTK), serta Individu Pegawai yang akan Ja Harian (Logbook Harian), ipil dan Peraturan Menteri rja Pegawai dan bahan			

Setelah itu klik login dan akan diarahkan ke halaman *Single Sign On* (KORI Unsoed), gunakan akun G-Suite (xxx@unsoed.ac.id) dan masukkan password untuk melanjutkan masuk ke dalam aplikasi e-Kinerja.

KORI UNSOED (SSO)      X G logo browser - Google Search X +		$\sim$	-	٥	×
← → C	2Findex.php%3Fr%3Dauth%252Flogin	o- ⊠⊵	Ē	¢۲	) :
🔡 Apl 📀 Registrasi Akun 🚏 172.26.10.201:8002 🊏 Home 😵 SIHURA A 🌰 DIGIT - OA	Auth2   Lo 🔇 Usul Formasi 🚏 https://ekinerja.uns		≣	] Daftar I	bacaan
🕚 UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRM	IAN				
Single Sign On					
Enter your UNSOED ID and Password Username (with @*.unsoed.ac.id) : xxxxxxx@unsoed.ac.id	Klat Keamanan : 1. Nohon selalu logout dari https://kori.unsoed.ac.id dan mematikan browser jika telah selesai mengakses layanan sistem informasi 2. Tidak diperkenankan menggunakan Identitas Pengguna UNSOED di sembarang tempat yang tembubung online.				
Password :	<ol> <li>I taak diperkenankan berbagi Username dan Password Anda. Hanya Anda yang boleh mengetahunya.</li> <li>Hindarilah menggunakan nama anda, tanggal lahir atau kata-kata umum. Kata sandi Anda harus sulit ditebak.</li> <li>Gunakan selalu versi browser yang terbaru seperti Firefox, Google Chrome, Safari dan Opera</li> </ol>				
LOGIN         CLEAR         RESET           * Silakan klik tombol RESET dahulu ketika mengalami gagal login.	KORI UNSOED Merupakan teknologi untuk mengimplementasikan Soedirman IISF 1.0 berbasis 550 (Single Sig On), bermanfaat untuk mengakses berbagai aplikasi hanya dengan menggunakan satu akun.	1			

Apabila login berhasil maka akan tampil halaman awal/beranda seperti gambar berikut:

ttps://ekinerja.unsoed.ac.id/inde × G	logo browser - Google Search 🛛 🗙   🚱 SIHURA A 💦 🖌 +	- 0 ×
$\leftrightarrow$ $\rightarrow$ C $($ ekinerja.unsoed.ac.id/	(index.php Q	🖻 🕁 🧔 🔅
🗰 Apl 🔇 Registrasi Akun 🚏 172.26.10.2	201-8002 🊏 Home 🔇 SIHURA A 🍵 DIGIT - OAuth2   Lo 🔇 Usul Formasi 🊏 https://ekinerja.uns	🖽 Daftar bacaan
🔒 S К Р	E Home 🤌 st	h@unsoed.ac.id
nac.id	Home	
SKP (	SISTEM INFORMASI KINERJA (E-KINERJA) UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	
I Logbook	Kebutuhan akan sistem informasi manajemen kinerja dalam rangka penilaian kinerja pegawai yang lebih objektif, terukur, akuntabel, partisipasif dan transparan, akan terwujudnya manajemen pegawai berdasarkan kinerja dan sistem karier kerja Pegawai Negeri Sipil (PNG) di Ingikungan BLU Universitas Jenderal. Soedirman. Penilaian Universitas Jenderal. Soedirman ditunut agar selaras dengan Sasaran Indikator Kinerja Utama PTK. Dokumen Rencana Strategis, Nisi dan Misi, Organisasi dan Tata Kerj dokumen Uraian Jabatan sehingga kontribusi pegawai dapat menunjang capalan kinerja Pimpinan Universitas Jenderal. Soedirman. Sistem Informasi Kinerja ditama PTK. Dokumen Bercana Strategis, Nisi dan Misi, Organisasi dan Tata Kerj dokumen Uraian Jabatan sehingga kontribusi pegawai dapat menunjang capalan kinerja Pimpinan Universitas Jenderal. Soedirman. Sistem Informasi Kinerja dikembangkan untuk memudahkan Pimpinan Universitas Jenderal. Soedirman dalam mengukur serta menggambarkan Kinerja Unit dan Indivi mendukung Indikator Kinerja Utama, membantu Pegawai dalam membuat perencanaan Kinerja Individu, meng-input kegitan/pekerjaan, membuat Laporan Kerja Han penilaian capalan Kinerja bah kariar, mingguan, Julanan, semesi amana PP 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kengra Pegavai Negeri Sipil da PAN & RB Nomor B Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja PNS. Output dari Sistem Informasi Kinerja diharapkan dapat digunakan untuk sistem karier kerja Pegareri pertimbangan dalam perhitungan pembayaran Remunerasi BLU Universitas Jenderal Soedirman.	mendorong kinerja pegawai a (OTK), serta du Pegawai yang akan rian (Logbook Harian), no Peraturan Menteri gawai dan bahan
	Copyright © 2021 Universitas Jenderal Soedirman. All rights reserved.	6 new notifications

Terdapat beberapa menu untuk user pegawai diantaranya:

- 1. **SKP**, menampilkan menu untuk melakukan pengisian Sasaran Kinerja Pegawai dan pemantauan persetujuan Sasaran Kinerja Pegawai.
  - **a.** Untuk melakukan pengisian sasaran pilih menu SKP  $\rightarrow$  Pengisian Sasaran, akan muncul tampilan sebagai berikut:

1	
≡ Home	🔴 noer faridgunsoed ac id
Home	Home / PPKF
🗐 Riwayat SKP	
+ Input SKP Baru	

**b.** Selanjutnya pilih/klik tombol **+** Input SKP Baru akan muncul tampilan sebagai berikut:

E Home	ncor.farid@unsoed.ac.id
Input SKP Baru	Home / Skps / Input SKP Baru
+ Input SKP Baru	
Pegawai	
Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si. (NIP : 196505171990031001 Gol : IV/a Pangkat : Pembina)	v
Periode	
20222	v
» Selanjutnya	

Pilih/klik tombol selanjutnya, lalu akan muncul tampilan Validasi Persetujuan Informasi SKP

 Gambar berikut merupakan tampilan mengenai informasi data Pegawai yang akan menyusun SKP, pastikan Jabatan Pegawai (Tambahan/struktural), fungsional (jabatan pelaksana/fungsional), Sub Unit Kerja dan Unit Kerja sudah sesuai dengan kondisi awal Periode Penyusunan (contoh: awal periode semester 2 adalah kondisi data pegawai di Bulan Juli)

= Home	
Update SKP : Dr. Ir. NOOR FARID, M.SI. Periode : 20222	Home / Skps / Update SKP : Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si. Periode : 20222
遼 Update & Persetujuan Informasi SKP	
NIP Pegawai	
196505171990031001	
Nama Pegawai	
Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si.	
Pangkat & Golongan	
Pembina ( IV/a )	~
Jabatan Pegawai	
Wakil Rektor WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK / Lektor Kepala	
Sub Unit Pegawai	
WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK	
Jabatan Pegawai	
Wakil Rektor   WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK	*
Fungsional	
Lektor Kepala	*
Sub Unit Pegawai	
WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK	-
Unit Pegawai	
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	v

• Gambar berikut (label berwarna biru) wajib terisi sesuai dengan *atasan langsung yang menyetujui SKP pada sistem*, sesuai dengan kondisi awal Periode Penyusunan (contoh: awal periode semester 2 adalah kondisi data pegawai di Bulan Juli)



 Gambar berikut (label berwarna kuning dan merah) wajib terisi sesuai dengan *Pejabat* yang berwenang menilai dan menandatangani SKP output dokumen untuk label kuning, dan atasan dari Pejabat yang berwenang menilai dan menandatangani SKP output dokumen untuk label merah, sesuai kondisi awal Periode Penyusunan (contoh: awal periode semester 2 adalah kondisi data pegawai di Bulan Juli)

Penilai SKP adalah Pejabat yang Menilai & Menandatangani SKP Pegawai. (Misal: Penilai SKP Staf Tendik Pusat adalah Kepala Biro dan Penilai SKP Staf Tendik Fakultas adalah Wakil Dekan Bidang Umum dar Keuangan )	
Penilal SKP	
Prof. Dr. Ir, AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr. (NIP : 196901281994031004 Gol : IV/d Pangkat : Pembina Utama Madya)	Ŧ
Jabatan Penilai PPKP	
Rektor   UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	*
O Alasan Penilai SKP adalah Alasan Pejabat yang Menilai & Menandatangani SKP Pegawai	
Atsan Penilei SKP	
Ir. SUHARTI, , M.A., Ph.D. (NIP : 196911211992032002 Goi : IV/d Pangkat : Pembina Utama Madya)	×
Jabatan Atasan Penilai PPKP	
Sekretaris Jenderal   SEKRETARIAT JENDERAL KEMDIKBUD	v

• Label biru merupakan pejabat pimpinan unit

100

🜒 Pimpinan Unit adalah Pejabat Atasan Tertinggi Pegawai yang Memiliki Perjanjian Kinerja	
Pimpinan Unit	
Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc. Agr. (NIF : 196901281994031004 Gol : IV/d Pangkat : Pembina Utama Madya)	Ŧ
Jabatan Pimpinan Unit	
Rektor   UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	*

 Isian referensi cascading kinerja dapat dipilih berdasarkan penugasan dan dialog kinerja, referensi cascading kinerja dapat dipilih lebih dari satu referensi, contoh untuk Koordinator Tata Usaha dapat menambahkan referensi cascading dari WD 1, 2, 3 dan jika mendapatkan penugasan dari Kepala Biro maka dapat menambahkan cascading kinerja Kepala Biro (tipe SKP diatasnya), dengan catatan mendapatkan persetujuan atasan langsung unitnya.

👬 Referensi Cascading Sho					
#	Jabatan & Unit Cascading	Nama Pejabat			
1	Rektor UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.			

Sebelum dilakukan finalisasi pilih tombol **Preview**, sistem akan menampilkan informasi PNS yang dinilai dan Pejabat Penilai PNS tersebut, jika informasi sesuai dapat dilakukan finalisasi (**mohon berhati-hati**, **informasi yang sudah difinalisasi tidak dapat diubah**)

	I. PEGAWAI NEGER	II. PEJABAT PENILAI					
NAMA		Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si.	NAMA	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.			
NIP		196505171990031001	NIP	196901281994031004			
PANGKAT/GOL		Pembina (IV/a)	PANGKAT/GOL	Pembina Utama Madya (IV/d)			
JABATAN		Wakil Rektor WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK / Lektor Kepala	JABATAN	Rektor			
UNIT KER	AU	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN	UNIT KERJA	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN			
NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF			
(1) (2)		(3)	(4)	(4)			

c. Setelah difinalisasi akan muncul tampilan *Pengisian Rencana Kinerja IKI, Target, Perspektif dan Manual Indikator Kinerja* 

NO	I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		NO	II. PEJABAT PENILAI							
1	Nama	Dr. Ir. NOOR FARID, M.Si.	. Ir. NOOR FARID, M.SI.		Nama	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.		Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.			
2	2 NIP 196505171990031001		2	NIP	196901281994031	196901281994031004					
з	3 Pangkat/Gol.Ruang Pembina (IV/a) 3 Pangkat/Gol.I		Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama M	adya (IV/d)						
4	4 Jabatan Wakil Rektor WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK / Lektor Kepala			4	Jabatan	Rektor					
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN		5	Unit Kerja UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN						
i∃ HASIL KERJA Ørmport det Regionjian Kinerja I Input Rencarea Kinerja											
Jenis Kinerja Rencana Kinerja Ukuran Keberhasilan/IKI				Target	Perspektif	Manual IK					
No n	esults found.										

Untuk melakukan pengisian rencana kinerja, dapat memilih tombol Import dari Perjanjian Kinerja untuk mengambil isian dari PK sebelumnya (Khusus untuk pengisian SKP Pimpinan), selain itu dapat menambahkan rencana kinerja dengan memilih tombol Input Rencana Kinerja untuk mengisi rencana kinerja dari Tusi/OTK dan Rencana Aksi / Inisiatif Strategis (berdasarkan hasil dialog kinerja dengan atasan langsung).

			🞜 Import dari Perjanji	an Kinerja 🚺 Input R	lencana Kinerja
Rencana Kinerja Ukuran Keberhasilan/IKI		Target	Perspektif	Manual IK	
Kinerja Utama					
Persentase Lulusan S1 Dan D4/D3/D2 Yang Berhasil Mendanat Pekeriaan, Melanjutkan Studi atau	Indeks Keketatan Seleksi Mahasiswa Baru (Target = 1 : 40 )	0,03.		+	2
Menjadi Wiraswasta 🖌 🖬	Jumlah Mahasiswa Dari Wilayah T3 dan atau Transmigrasi	0 Orang		+	<b>2</b>
	Mahasiswa Dengan Toefl Like Score > 450	50 %		+	<b>2</b>
	Persentase Mahasiswa S1 Dan D4/D3/D2 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS Di Luar Kampus Atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	28 %		+	2
	Persentasi Mahasiswa Yang Memperoleh Nilai UEPT 400 Pada Ujian Pertama	100 %		+	<b>Z</b>
Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA Unit Kerja 🥖 💷 🕅	Rata-Rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA Unit Kerja	90.		+	
Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi	Jumlah sitasi Jurnal Unsoed Terindeks SINTA	1.190 Orang		+	2
Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen 🧪 🖬 KI	Jumlah sitasi Jurnal Unsoed Terindeks SINTA	3.000 Orang		+	2

**Isian perspektif** didasarkan pada ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu pejabat pimpinan tinggi dan pimpinan unit kerja mandiri memenuhi 4 perspektif, yaitu:

- a) **Perspektif penerima layanan**, yang merefleksikan kemampuan organisasi dalam memenuhi keinginan dan harapan penerima layanan/ pemangku kepentingan;
- b) **Perspektif proses bisnis**, yang merefleksikan perbaikan proses untuk menghasilkan keluaran yang memiliki nilai tambah bagi pemangku kepentingan;
- c) **Perspektif penguatan internal**, yang merefleksikan kemampuan organisasi/ unit kerja untuk mengembangkan sumber daya yang dimiliki organisasi sebagai pengungkit untuk pencapaian tujuan organisasi. Perspektif ini penting sebagai bentuk investasi untuk keberhasilan jangka panjang; dan
- d) **Perspektif anggaran**, yang merefleksikan kinerja dalam rangka efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Perspektif ini harus ada dalam setiap rencana SKP pejabat pimpinan tinggi atau pimpinan unit kerja mandiri.

**Isian manual indikator kinerja** Tahun 2022 dapat dilihat pada Buku Panduan Indikator Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang dapat diunduh pada <u>http://bit.ly/manualiki2022</u>

Isian Target, jika target merupakan range 10-20, maka diisi:

- Batas bawah : 10
- Batas atas : 20

Jika target bukan range, contoh target 100% maka diisi:

- Batas bawah : 100%
- Batas atas : 100%

Metode pengukuran (Maximise untuk capaian semakin tinggi semakin baik atau Minimise untuk capaian semakin rendah semakin baik)

Jika isian Sasaran Kinerja Pegawai telah yakin terisi dengan benar dan lengkap, silakan untuk melakukan pengajuan persetujuan dengan memilih tombol/klik **versetus** 

Selanjutnya persetujuan akan dilakukan **oleh atasan langsung PNS** dengan terlebih dahulu melakukan persetujuan perilaku pegawai dan ekspektasi khusus perilaku yang diharapkan berdasarkan core Value BerAKHLAK.

ł	E PERILAKU KERJA s							
ID	Core Values	Indikator Perilaku Kerja	Ekspektasi Khusus Pimpinan					
1	Berorientasi Pelayanan	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	(not set)					
		Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan						
		Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat	(not set)					
		Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien						
		Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	(not set)					
		Membantu orang lain belajar						
		Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						

🗹 Edit Ekspektasi Khusus Pimpinan×	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
Layanan cepat dan excellent 🗸	(not set)				
0 🗸					

Pilih tombol Preview SKP untuk melihat output dari sistem, pilih batalkan finalisasi pegawai jika isian SKP Pegawai belum sesuai, atau pilih setuju jika isian SKP Pegawai sudah sesuai.

```
SETUJU Q PREVIEW SKP PATALKAN FINALISASI PEGAWAI
```

Jika Pengisian SKP telah disetujui, maka Pengisian Capaian Kinerja dapat dilanjutkan.

Dashboard		E Riv	vayat PPKP	Untuk melakukan pengisia	an capaian
😵 SKP	<	+ In	put Capaian Baru	silakan pilih menu PPKP =	> Pengisian
📚 РРКР	~			capaian dan pilih tombol	+ Input Capaian Baru
🕑 Pengisian Capaian			DECAWAI		T input capaian baru
🖒 Umpan Balik Capaian			PEGAMA		
<ul> <li>Persetujuan Capaian</li> </ul>		1	PRAYITNO, SH.		

Lalu akan muncul menu validasi persetujuan PPKP, dimana anda harus memvalidasi kembali data diri, jabatan, unit kerja, data penilai kondisi saat tanggal penilaian (*Akhir Semester 2 : di Bulan Desember 2022*). Selanjutnya pilih finalisasi jika data sudah sesuai, dan akan muncul:

NO	I. PEGAWAI NEGERI S	IPIL YANG DINILAI			NO	II. PEJABAT PENILAI					
1	Nama	Dr. KUAT PUJI PRAYITNO,	SH. M.Hum.		1	Nama	Prof. Dr. Ir. A	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.			
2	NIP	196508291990021002		2	NIP	1969012819	196901281994031004				
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Muda (IV/	c)		з	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Uta	ma Madya (IV/	d)		
4	Jabatan	Wakil Rektor WAKIL REKTO	R II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepal	a	4	Jabatan	Rektor				
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL S	OEDIRMAN		5	Unit Kerja	UNIVERSITA	S JENDERAL S	OEDIRMAN		
Cap	Capalan SKP Penilaian Perilaku										
			RENCANA KINERJA			CAPAIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU					
#	Uraian R	lencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Target		Realisasi	% CIKI	Rating		Umpan Balik CIKI	
Kin	ierja Utama										
1	1 Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu (Qs100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunla Industri Atau Membina Mahasiava Yang Berhaali Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terahiri		Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (ima) tahun terakhir yang dinput dalam SISTER	100 %		0 %					
2	2 Persentase Dosen Tetap Berkualfikasi Akademik S3; Menilik Sertifikat Kompetensi/Pofel Yang Diaku Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktai Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja		Persentase Dosen Dalam Jabatan Lektor Kepala Dan Guru Besar Terhadap Jumlah Dosen Keseluruhan	a 32 %		0 %			+		
3			Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik 53, memiliki sertifikat kompetensi/pofesi yang sesual kriteria Kemdikbudristek, atau berasal dari kalangan praktai profesional, dunia industri, atau dunia kerja yang dimput dalam SSTER	100 %		0 %			+		

Untuk melakukan pengisian capaian silakan pilih tombol pada lingkaran merah (+), sistem akan membuka jendela baru seperti berikut:

NO	I. PEGAWAI NEGERI S	IPIL YANG	DINILAI	NO	II. PEJABAT PENILAI				
1	Nama	Dr. KUAT	PUJI PRAYITNO, SH. M.Hum.	1	Nama	Prof. Dr. Ir, AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.			
2	NIP	1965082	91990021002	2	NIP	196901281994031004			
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina	Utama Muda (IV/c)	3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)			
4	Jabatan	Wakil Rel	Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala		Jabatan	Rektor			
5	Unit Kerja	UNIVERS	ITAS JENDERAL SOEDIRMAN	5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN			
Cap	Capalan SKP Penlalan Perlaku								
ß,	INPUT CAPAIAN IKI								
U	Uraian Rencana Kinerja		Persentase Dosen Yang Berkeglatan Tridharma di Kampus Lain, di Ost00 Berdasarkan Bidang limu (Os100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir						
u	Iraian Iki		Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (ima) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER						
т	arget		100 %						
R	ealisasi		Jumlah Realisasi X						
Uraian Realisasi/Capaian Berdasarkan Bukti Dukung									
File Data Dukung			Select file			⊘ Cancel 🕒 Browse			
🖻 Simpan 🗲 Batal									

Isi pada kolom Realisasi Capaian sesuai bukti dukung, beri uraian mengenai realisasi/capaian berdasarkan bukti dukung, upload file data dukung dengan memilih browse dan pilih file, lalu

pilih simpan. Apabila seluruh capaian kinerja telah terinput silakan pilih **AJUKAN CAPAIAN SKP** untuk mengajukan penilaian kepada penilai/atasan langsung.

## PERAN PENILAI/ATASAN LANGSUNG

100

Pada menu atasan langsung, untuk melakukan penilaian capaian, pilih menu PPKP=> Persetujuan Capaian

			nuncuin	ienu i	Jerikut.			
CKD		E Home					🕹 aktriada	sodioguesces ac
SKP	•	Persetujuan Capalan SVP					Hame / PPKP / Pers	etujuan Capalan S
ЪКЪ	*	🗄 Persetujuan Capaian SKR						
Pengisian Capaian	- 1	NP Peganal	Nama Pegawai	Pengkat	Sub Unit Pegawai	Jabetah Pegawai	Status PPKP JL	,
mpan Balik Capaian		1 196508291990021002	Dr. KUAT PUJI PRAYITINO, SH. M.Hum.	Penibina Utama Muda	WAKL REKTOR I BDANG UMUM DAN KEUANGAN	Waki Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala	DAJUKAN	×.
ersetujuan Capaian								
emantauan Atasan								

		RENCANA KINERJA	CAPAIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU									
	Uraian Rencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Target	Realisasi	% СІКІ	Rating	Umpan Balik CIKI					
Ki	(inerja Utama											
1	Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di Qa100 Berdasarkan Bidang Ilmu (Qa100 By Subict), Bekerga Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestata Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau memihan mahasiawa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (ilma) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi		1				
2	Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3; Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Olah Jadatti Das Durla Kata Atar Dasad Dari	Persentase Dosen Dalam Jabatan Lektor Kepala Dan Guru Besar Terhadap Jumlah Dosen Keseluruhan	32 %	24 %	75%	Dibawah Ekspektasi		1				
3	Gen musan Lan Guna kerja, Atau Beresar Dan Kalangan Pratisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja	Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang sesuai kriteria Kemdikbudristek, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja yang diinput dalam SISTER	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi		1				
4	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA Unit Kerja	Prosentase Realisasi Belanja PNBP/BLU yang disahkan ke KPPN Perbulan	100 %	100 %	100%	Sesuai Ekspektasi		1				

Pilih gambar pensil untuk melakukan penilaian, akan muncul pop up sebagai berikut:

Input Umpan Balik Capaian Indikat	or Kinerja Individu
Uraian Rencana Kinerja	Persentase Dosen Yang Berkegistan Tridharma di Kampus Lain, di Qa100 Berdasarkan Bidang Jimu (Da100 By Subject), Bekerja Sebagai Prakasi di Dunia industri Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Merah Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam S (Lima) Tahun Terakhir
Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir yang diinput dalam SISTER
Target	100 %
Realisasi	100 % (100 % )
Uraian Realisasi/Capaian Berdasarkan Bukti Dukung	Berdasarkan data pada sister unsoed.ac.id, Seluruh Dosen telah mengupdate kegiatan tridharma, dil.
Rating	Sesuai Ekspektasi
UMPAN BALIK:	
Realisasi di Acc	100.00 %
Rating di Acc	Sesuai Ekspektasi X v
Uraian Umpan Balik Berdasarkan Bukti Dukung	l
Response	0 ∎ੱ 0 <b>©</b> 0 <mark>2</mark>
Simpan O Tutup	

pada kolom umpan balik, lakukan penilaian terhadap

- 1. realisasi yang disetujui berdasarkan bukti dukung yang ada.
- Pilih rating, jika realisasi yang disetujui lebih rendah dari realisasi yang diajukan maka pilih dibawah ekspektasi, jika realisasi yang disetujui lebih tinggi dari realisasi yang diajukan maka pilih diatas ekspektasi.
- 3. Sertakan umpan balik, bisa diisikan alasan dari menilai rating lebih rendah atau lebih tinggi, atau kata-kata motivasi kerja.
- Pilih Icon Respon Positif atau negatif terhadap capaian kinerja pegawai yang dinilai.
- 5. Pilih Simpan jika telah selesai melakukan penilaian

Selanjutnya Lakukan Penilaian Perilaku Jika telah selesai mengisi keseluruhan umpan balik, rating, dan respon.

#### **PENILAIAN PERILAKU PEGAWAI**

NO	I. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI					II. PEJAB	BAT PENILAI						
1	Nama	Nama Dr. KUAT PUJI PRAYITNO, SH. M.Hum.			1	Nama		Prof. Dr. Ir	Prof. Dr. Ir. AKHMAD SODIQ, M.Sc.Agr.				
2	NIP	196508291990021002		2	2	NIP		19690128	196901281994031004				
з	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)		3	3	Pangkat	t/Gol.Ruang	Pembina	Pembina Utama Madya (IV/d)				
4	Jabatan	an Wakil Rektor WAKIL REKTOR II BIDANG UMUM DAN KEUANGAN / Lektor Kepala			4	Jabatan		Rektor	Rektor				
5	Unit Kerja	UNIVERSITAS JENDERAL SOE	DIRMAN	5	5	Unit Kerj	ja	UNIVERSI	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN				
Ca	paian SKP Penilaian	Perilaku											
			RENCANA KINERJA						CAPAIAN	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU			
#	Uraian P	lencana Kinerja	Ukuran Keberhasilan/IKI	Tar	get		Realisasi	% CIKI	Rating	Umpan Balik CIKI			
Kin	Kinerja Utama												
1	I Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridharma di Persentase di Kampus Lain, di Qs100 Berdasarkan Bidang Ilmu industri atau (Os100 By Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri Atau Membian Mahasiswa Yang meraih prest		Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam	100 %			100 %	100%	Sesuai Ekspektasi	Pertahankan, update terus profil pada IKU ini ( Sesuai Ekspektasi ) 🥶 (९.)	<b>*</b> *		

Untuk memberikan penilaian, pilih tombol Penilaian Perilaku, akan tampil seperti berikut:

#	Core Value	Keterangan	Nilai	Komentar Pimpinan
1	Berorientasi Pelayanan	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	$\bigcirc$ Sangat Kurang $\bigcirc$ Kurang $\bigcirc$ Cukup $\bigcirc$ Baik $\bigcirc$ Sangat Baik	
2	Berorientasi Pelayanan	Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan	$\bigcirc$ Sangat Kurang $\bigcirc$ Kurang $\bigcirc$ Cukup $\bigcirc$ Baik $\bigcirc$ Sangat Baik	
3	Berorientasi Pelayanan	Melakukan perbaikan tiada henti	○ Sangat Kurang ○ Kurang ○ Cukup ○ Baik ○ Sangat Baik	
4	Akuntabel	Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat	$\bigcirc$ Sangat Kurang $\bigcirc$ Kurang $\bigcirc$ Cukup $\bigcirc$ Baik $\bigcirc$ Sangat Baik	
5	Akuntabel	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien	○ Sangat Kurang ○ Kurang ○ Cukup ○ Baik ○ Sangat Baik	
6	Akuntabel	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	$\bigcirc$ Sangat Kurang $\bigcirc$ Kurang $\bigcirc$ Cukup $\bigcirc$ Baik $\bigcirc$ Sangat Baik	
7	Kompeten	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	○ Sangat Kurang ○ Kurang ○ Cukup ○ Baik ○ Sangat Baik	
8	Kompeten	Membantu orang lain belajar	$\bigcirc$ Sangat Kurang $\bigcirc$ Kurang $\bigcirc$ Cukup $\bigcirc$ Baik $\bigcirc$ Sangat Baik	
9	Kompeten	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	◯ Sangat Kurang ◯ Kurang ◯ Cukup ◯ Baik ◯ Sangat Baik	

Silakan lakukan penilaian per core value dengan memilih nilai antara skala 5 (Sangat Kurang s.d. Sangat Baik), dan berikan komentar.

Setelah penilaian perilaku selesai, kembali pada tombol capaian skp dan lakukan finalisasi penilaian dengan memilih tombol veruu